

Министерство здравоохранения
Ульяновской области
Государственное учреждение
здравоохранения
«Областной кардиологический
диспансер»

ПРИКАЗ

« 28 » марта 2024г. № 93-1 /02-03/

г. Ульяновск

О внесении изменений в Положение
Об отраслевой системе оплаты труда
Работников ГУЗ ОКД

На основании Постановления Правительства Ульяновской области
№139-П от 28 марта 2024 года «О внесении изменений в постановление
Правительства Ульяновской области от 27.07.2017 года №374-П от
27.07.2017г.»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести следующие изменения в Положение об отраслевой системе
оплате труда работников ГУЗ ОКД:

1. в пункт 4.11. Положения:

«Работникам, которым присваивается квалификационная категория по
итогах аттестации, устанавливается доплата к окладу (должностному окладу)
в следующих размерах:

Должности	Доплата за высшую категорию, рубль	Доплата за 1 категорию, рубль	Доплата за 2 категорию, рубль
Для должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры», должностей, отнесённых ко второму квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы	4000	3200	1600

«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»			
Для должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал», должностей, отнесённых к первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	2600	2000	1300
Для должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»	4700	3800	3000

»;

Доплата к окладу (должностному окладу), установленная абзацем первым настоящего пункта, выплачивается работникам пропорционально отработанному времени»;

2. в приложении № 1 к Положению:

1. пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 10074 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	K=0,06

»;

в пункте 1.2 цифры «9858» заменить цифрами «10647»;

в пункте 1.3 слова «13780 рублей» заменить словами «14 882 рубля»;
в пункте 1.4 слова «15900 рублей» заменить словами «17 172 рубля».

2. в пункте 2 слова «9300 рублей» заменить цифрами «10044 рубля»;
3. в пункте 3 цифры «12620» заменить цифрами «13630»;

3. По общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих в приложении № 4:

- 3.1.1. в пункте 1 цифры «4989» заменить цифрами «5388»;
- 3.1.2. в пункте 2 слова «5899 рублей» заменить словами «6371 рубль».

- 3.2. в пункте 1 слова «5300 рублей» заменить словами «5724 рубля»;
- 3.2.2. в пункте 2 цифры «5516» заменить цифрами «5958»;
- 3.2.3. в пункте 3 слова «6273 рубля» заменить словами «6775 рублей»;
- 3.2.4. в пункте 4 цифры «8568» заменить цифрами «9254»;

4. по должностям педагогических работников цифры «12620» заменить цифрами «13630»;

3. Приложение №2 Положения об оплате труда работников государственного учреждения здравоохранения «Областной кардиологический диспансер» читать в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

**структурных подразделений и должностей, работа в которых дает
работникам ГУЗ ОКД право на установление доплат в связи с вредными
и (или) опасными
и иными особыми условиями труда**

1. Структурные подразделения и должности с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере 10 процентов к должностным окладам работников:

- 1.1. Отделения (группы, палаты):
 - анестезиологии-реанимации;
 - реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);

- 1.4. Должности в учреждении:
доплаты в размере 10 процентов к должностным окладам следующих должностей:
-врач анестезиолог-реаниматолог отделения кардиологии с ПРИТ;

- медицинская сестра –анестезист отделения кардиологии с ПРИТ.
- врач ультразвуковой диагностики
- медицинский персонал приемных отделений стационаров;
- персонал централизованных стерилизационных;
- фельдшера-лаборанты клинико-диагностической лаборатории;
- медицинский технолог клинико-диагностической лаборатории;
- санитарка клинико-диагностической лаборатории.

доплаты в размере 4 процентов к должностным окладам следующих должностей:

- медицинские сестры палатные отделения медицинской реабилитации ЦНС;
- медицинские сестры палатные дневного стационара;
- медицинские сестры процедурной дневного стационара;
- медицинские сестры палатные кардиологического отделения стационара;
- медицинские сестры процедурной кардиологического отделения стационара;
- медицинские сестры процедурной отделения соматической реабилитации;
- медицинские сестры палатные отделения соматической реабилитации;
- медицинские сестры палатные отделения медицинской реабилитации ЦНС и ОДА.

3. Установление повышенного размера оплаты труда работникам за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда осуществляется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

4. Перечень должностей работников ГУЗ ОКД, которым с учетом конкретных условий работы может повышаться должностной оклад, определен коллективным договором учреждения.

3. Приложение № Положения об оплате труда работников государственного учреждения здравоохранения «Областной кардиологический диспансер» внести следующие изменения:

1) в разделе 4:

а) в абзаце четвёртом пункта 4.5 исключить слова «(устанавливаются с применением коэффициента непрерывности)»;

б) пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

1.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам областных государственных медицинских организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Ульяновской области (далее – медицинские организации), устанавливается в форме процентных доплат (с применением коэффициента непрерывности) к окладам (должностным окладом) либо в денежном выражении, как по основной работе, так и по работе по совместительству,

пропорционально отработанному времени, следующим работникам в денежном выражении:

1.2.

№	Наименование квалификационной группы.	Размер выплаты за первые три года непрерывной работы, рубль	Размер выплаты за 5 и более лет непрерывной работы, рубль
1.	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1000	2000
2.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	1300	2600
3.	Врачи и провизоры	1600	3200
4.	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	2000	4000
5.	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1100	2200
6.	Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1400	2800
7.	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	900	1800

Остальным сотрудникам ГУЗ ОКД, не перечисленным в пункте 1.2. надбавка за стаж начисляется в виде процентной доплаты к окладу (должностному окладу) с применением коэффициента непрерывности в

размере 0,1 к окладу (должностному окладу) за первые три года и 0,1 за последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,2 .

1.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет и их размеры устанавливаются в соответствии с порядком установления надбавок за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам медицинских организаций, утверждённым нормативным правовым актом учредителя.»;

4. Приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

5. Главному бухгалтеру Николаевой Н.А., заработную плату сотрудникам за март 2024 год начислить с учетом вышеперечисленных изменений.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Е.В.Мовчан